

JUHTIMINE



Areng

Ülikooli arengut kavandatakse terviklikult, hõlmates kõiki juhtimistasandeid, tegevuskeskkonna võimalusi ja pikaajalisi strateegilisi eesmärke.

Head tavad

Laiapõhjaliste arutelude ja kokkulepete tulemusena on välja töötatud head tavad, mis toetavad ülikooli arengukavas sõnastatud väärtusi ja selgitavad õigusaktides sätestatud norme.

Sisehindamine

Toimub korrapärane sisehindamine eri tegevusalade ja juhtimistasandite kaupa.

Seire

Tegevus- ja tulemusnäitajaid seiratakse digitaalsete töölaudade abil.

TEADUS

Koostöö

Tugev koostööpartnerite võrgustik võimaldab ülikoolil suurendada rahvusvahelist nähtavust, laiendada koostöögeograafiat ning kaasa rääkida Euroopa teadus- ja kõrghariduspoliitika kujundamises.



Panus ühiskonda

Akadeemiliste töötajate mõju paistab Eesti ühiskonnas silma.

Kvaliteet

Teadus- ja arendustegevus on rahvusvaheliselt kõrgel tasemel ning teadustöö kvaliteet on viimastel aastatel jätkanud paranemist.



Rahastuse kasv

Hästi toimivad tugiteenused on aidanud välisrahastust märgatavalt kasvatada.

TÖÖTAJAD



Koolitused

Sisekoolituste süsteem toimib hästi ja selles arvestatakse eri sihtrühmade vajadustega (õpetamine, üldoskused, juhtimispädevused jm).



Karjäärimudel

Loodud karjäärimudel annab parimatele töötajatele võimaluse edeneda karjäärirajal ilma avalikku konkurssi läbimata.

ÕPE

Teaduspõhisus

Teaduspõhist õpet toetab kõiki õppejõudude teadustöökohustus.

Programmipõhisus

Õppekavade programmipõhine haldamine on süsteemne ja toimiv.

Veebiõpe

Veebiõpet toetavad õppedisainerid, e-õppe tugispetsialistid ja tehnoloogilised lahendused, millest on eeskujult võetud ka riigi tasandil teistele kõrgkoolidele pakutava Moodle'i arendamisel.



Täiendusõppe liider



TÜ pakub kõrgel tasemel teaduspõhist täiendusõpet kõikides valdkondades eri sihtrühmadele ja on suurima õppijate arvuga Eesti koolitusturu liider.

Nõustamine

Toimib tõhus nõustamissüsteem.

ARENDAUSVAJADUSED

Kestlik areng

Kestliku arengu eesmärkide laialdasemaks teadvustamiseks liikmeskonna seas koostatakse 2022. aasta lõpuks Enlighti võrgustiku toel tegevuskava.

Sooline võrdõiguslikkus

Soolise ebavõrdsuse vähendamiseks on koostatud soolise võrdõiguslikkuse kava.

Ettevõtlusoskused

Üliõpilaste ettevõtlusoskuste arendamiseks koostatakse tulevikuoskuste arendamise kava.

Vaimne tervis

Üliõpilaste vaimse tervise analüüsi põhjal kavandatakse nende vaimset tervist toetavat tegevust.

Vilistlastegevus

Instituutide ja kolledžite vilistlastegevuse kvaliteedi ühtlustamiseks tugevdatakse sellekohast võrgustikutööd.

Palkade konkurentsivõime

Akadeemiliste töötajate palkade konkurentsivõime tugevdamiseks jätkatakse teadus- ja õpperahastamise suurendamise teemal läbiarvamisi riigiga.