

TARTU ÜLIKOOLI ARENGUKAVA A2025

2021. aasta tegevuskava

1. EESTI KEELE JA KULTUURI EDENDAJA

Ülikooli ülesanne: hoia ja arendame kestva üleilmastumise tingimustes eesti keelt ja kultuuri ning tagame teadusel põhineva eestikeelse hariduse omandamise Eestis.

Rahvusülikoolis on ja jääb valdava osa õppekavade peamiseks õppekeeleks eesti keel. Samas on üliõpilastel oma konkurentsivõime suurendamiseks tööturul vaja ka teiste keelte oskust, mida soodustab rahvusvaheline õpikeskkond. Seda võimaldavad tugev teadus ja teaduspõhine õpe, mis toetavad õppimist juba haridussüsteemi varasemates etappides.

Arengukava tegevussuunad

1. Eesti keele rolli tugevdamine peamise õppekeelena rahvusvahelises õppekeskkonnas
2. Rahvusteaduste, kultuuri, ajaloo ja pärandi uuringute tugevdamine
3. Õpetajakoolituse atraktiivsuse suurendamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Eesti keele õppe võimaluste tagamine kõigile välisüliõpilastele ja -töötajatele. Paindlike toimumisaegade ja õppevõimaluste pakkumine, uute õppematerjalide, sh digimaterjalide ettevalmistamine, tasemele sobiva lugemisvara väljatöötamine, eesti kultuuri puudutavate kursuste ettevalmistamine. Motivatsioonisüsteemi arendamine välisüliõpilaste osalemiseks eesti keele õppes, keskendumisega Eesti tööjõuturule jõudjatele (HV, P2)
2. Eestikeelse õppekirjanduse kirjastamise toetamine keskendumisega eestikeelsete õpikute kättesaadavusele (AS)
3. Tartu Ülikooli raamatukogu kui Eesti peamise teadusraamatukogu kontseptsiooni väljatöötamine ning majandusliku jätkusuutlikkuse lahenduste leidmine (P1)
4. "Õpetajakoolituse akadeemia" tegevuskava koostamine koostöös TLÜ ja HTM-ga (P2)
5. Ühtse lähenemise kokkuleppimine õpetajakoolituse arendamiseks. LT ja HV valdkondlike didaktikakeskuste tugevdamine ning teadusvõimekuse edendamine (P2, dekaanid).

Keskne lisatoetus

Kõrghariduse arengutoetus valdkondadele: 210 000€

Kirjastamistoetuste fond 80 000€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 120 000€

2. RAHVUSVAHELINE ÜLIKOOL

Ülikooli ülesanne: pakume rahvusvahelises konkrentsis edu saavutamiseks atraktiivseid töö- ja õpivõimalusi, tehes muu hulgas koostööd partnerinstitutsioonidega, ning suurendame seeläbi ülikooli õppe- ja teadustöö tulemuslikkust.

Kindlustame oma koha Euroopa parimate ülikoolide hulgas, sidudes oma tegevuse tugevamini Põhjamaade ja Lääne-Euroopa tippülikoolidega, ning avame üliõpilastele enesearendus- ja õppimisvõimalusi partnerülikoolides kogu maailmas. Tugev ja tuntud Tartu Ülikool on atraktiivne tööandja ning tagab vilistlaste konkrentsivõime rahvusvahelisel tööturul.

Arengukava tegevussuunad

1. Rahvusvaheline kõrgetasemel akadeemiline töötajaskond
2. Motiveeritud, mitmekesise õpikogemusega üliõpilaskond
3. Koostöö strateegiliste partneritega

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Tipteadlaste strateegilise värbamise ja järelkasvu programm, sh ERC-grandihoidjate või ERC-perspektiiviga tippteadlaste, tippude järelkasvu ning külalisprofessorite värbamine (P1)
2. Kõrgetasemelise akadeemilise personali hoidmiseks ja motiveerimiseks akadeemilistele töötajatele konkrentsivõimeliste palkade maksmine. Valdkondlike tegevuskavade planeerimine, mediaanpalga tõus, palgarahulolu tõus töötajate tagasisides (dekaanid)
3. Eelarvejääkide strateegilise kasutamise põhimõtete läbiarutamine (dekaanid, DF, RE)
4. Erasmus+ uue perioodi käivitamine, sh mõlemasuunalist õpirännet toetava ja teiste infosüsteemidega liidestamist võimaldava tarkvara kasutuselevõtmine, õpirännet toetavate koostöökokkulepete sõlmimine välisülikoolidega, veebipõhise õppe osakaalu suurendamine väliskülalisüliõpilastele suunatud õppeainetes (P2)
5. Õpivõimaluste rahvusvahelise turunduse tugevdamine (P2, P6)
6. Aktiivne osalus ENLIGHT ja U4Society võrgustikes (P2, P6; dekaanid vastavalt oma teemadele)

Valdkonna/vastutusala tasemel tegevused 2021. aastal

- Delta juhtimiskooli väljaarendamine (SV)

Keskne lisatoetus

Kõrghariduse arengutoetus valdkondadele 90 000€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 250 129€

Arengufond 480 000€

Rektori reserv 250 000€

3. INSPIREERIV ÕPPEKESKKOND

Ülikooli ülesanne: edukaks toimetulekuks üha kiiremini arenevas tehnoloogiarikas elu- ja töökeskkonnas võimaldame üliõpilastel end arendada ja omandada vajalikke tulevikuoskusi.

Seame ülikoolis esikohale õpetamise väga hea kvaliteedi ning õpetamis- ja õpioskuste arendamise ning tagame õppejõudude suure motiveerituse. Väärtustame õppijate terviklikku ülikoolikogemust, mille osaks on õppimine ka väljaspool klassikalisi ainekursusi. Kujundame ülikooli liikmeskonnas elukestva õppe hoiakut.

Tegevussuunad

1. Õpetamise väga hea kvaliteet
2. Üliõpilaste isiklik areng, uute oskuste arendamine ja võrgustike loomine
3. Tulevikuoskuste õpetamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Õppekavade sisehindamise uue süsteemi rakendamine, sh sisehindamise protsessi erialaste digioskuste analüüsi integreerimine ja sisehindamisest johtuvate ettepanekute rakendamise süsteemi loomine. Õppekava statistika töölaua täiendamine (P2)
2. Hea õpetamise väärtustamine (õpetamisoskuste õpetamine alustavatele õppejõududele, hea õpetamise väärtustamine atesteerimisel, videokeskkonna loomine hea õpetamise näidismaterjalidega (P2, K1)
3. Tulevikuoskuste ja nende õppekavadesse integreerimise viiside kontseptsiooni väljatöötamine, sh eelanalüüs esmajärjekorras doktorantidele ja residentidele mõeldud õppeteekonna platvormi väljatöötamiseks ning aktiivne arendustöö erialaste digioskuste integreerimiseks õppekavadesse (P2)

Keskne lisatoetus

Arengufond 225 000€

4. ELUKESTVA ÕPPE ÜLIKOOL

Ülikooli ülesanne: muutuv töö olemus ja muutuvad töö tegemise viisid nõuavad korduvat uute oskuste omandamist, mistõttu loome ajast, kohast ja inimeste elukorraldusest sõltumatuid võimalusi ülikoolis õppimiseks.

Oleme elukestva õppe ülikool, kes pakub koostöös partneritega eri vanuses inimestele mitmekesiseid teaduspõhise õppe võimalusi. Hoolime oma vilistlastest, kasutame nende tagasisidet ja kaasame neid praktikutena õppetöö arendusse. Kujundame ülikooli liikmeskonnas elukestva õppe hoiakut.

Tegevussuunad

1. Isiklikku arengut toetavad õppimisvõimalused
2. Õppekavade ja koolitusprogrammide arendamine
3. E-õppe tugevdamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Mikrokraadide (k.a interdistsiplinaarsete) nõudluse, põhimõtete, pakkumuse väljatöötamine (moodulite ettevalmistamine) ja turundus (P2, dekaanid)
2. Digiülikooli ja e-õppe arendamine (P2, K1, dekaanid)

Valdkonna/vastutusala tasemel tegevused 2021. aastal

Uute õppekavade väljatöötamine:

- Tasulise õppe arendamine, rõhuasetus 1-aastastel magistrikavadel, mikrokraadidel; rakenduspsühholoogia õppekava, psühholoogide kutseasta avamine, IT-õpe Narvas (SV)
- Magistrikavade väljatöötamine (kliiniline farmaatsia, kliiniline toitumine); mikrokraadide põhimõtete läbiarutamine; bioohutuse õppe edasiarendamine (õppeained doktorantidele ja magistrantidele; laboritsükkel; lisapädevus residentidele) (MV)
- Residentuuriprogrammide arendamine (MV)
- Genoomika instituudi integreerimine õppetegevusse, sh doktoriõpe; tasuliste magistriõppekavade käivitamine (Informaatika mitteinformaatikutele, Keskkonnajuhtimine kliimamuutuste tingimustes) (LT)
- "Keeleteaduse" magistriõppekava väljatöötamine; erialaste digipädevuste arendamine; magistrikoolide sisu reformimine. Üliõpilaste mobiilsuse, sh digirände edendamine (HV)
- Uute õppekavade (vene keel, juhtimine ja digikommunikatsioon, keskkonnajuhtimine) turundus ja e-tugi (P2, dekaanid)

Keskne lisatoetus

Arengufond 310 000€

Kõrghariduse arengutoetus valdkondadele 505 757€

Rektori reserv 45 000€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 231 000€

5. ANDEKATE ARENGU TOETAJA

Ülikooli ülesanne: olukorras, kus andekad inimesed leiavad kergesti eneseteostusvõimalusi üle maailma, pakume neile Eestis parimaid enese arendamise viise, sidudes nad ülikooliga juba üldhariduse omandamise või akadeemilise karjääri kasuks otsustamise ajal.

Loomes tingimused, mis võimaldavad andekatel noortel valmistuda ülikooliõpinguteks, pühenduda õpingute ajal enese arendamisele, olla vilistlasena konkurentsivõimeline ja osaleda aktiivselt ülikooli tegemistes. Seome Eesti ja ülikooliga andekaid noori kõikjalt maailmast. Toetame õppijate püüdlusi saada doktoriõpingute kaudu tippspetsialistiks.

Tegevussuunad

1. Andekate arengu toetamine koostöös koolidega
2. Andekate noorte sidumine ülikooli ja Eestiga kõikjalt maailmast
3. Doktorantide motiveerimine. Jätkame püüdlustega tagada doktorantidele motiveeriv sissetulek, sotsiaalsed garantiid ja juhendamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Talentide kaasamine: Talendid Tartusse projekti jätkamine, KVARC teadusstudiotest Tartu Ülikooli avastusstudio avamine, Teaduskooli tõhus tegevus, kontseptsiooni ja mõõdikute väljatöötamine andekate kaasamiseks (P2)
2. Akadeemilise testi sisuline ja vormiline uuendamine (P2)
3. Doktorioõppe reformi elluviimine valdkondades, valdkondlike tegevuskavade koostamine (P1, dekaanid):
 - RN kvaliteedileppe põhimõtete rakendamine
 - Nooremteaduriteks üleviimise korraldus
 - Valdkondlike doktoriõppe programmide ettevalmistamine
 - Kaitsmiskordade ja atesteerimise ühtlustamine
 - Doktoriõppe efektiivsuse tõstmine
 - „Ettevõtlusdoktorantuuri“ väljatöötamine koostöös väliste partneritega

Keskne lisatoetus

Arengufond 85 000€

Rektori reserv 13 000€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 200 000€

6. MÕJUKAS TEADUSKESKUS

Ülikooli ülesanne: loome tippasemel teadusuuringute jätkusuutlikkuse tagamiseks ning Eesti teadus- ja arendusvajaduste katmiseks vajalikud tingimused, mis toetavad teadusuuringute valdkondlikku mitmekesisust ja koostööd, ning taotleme aktiivselt selleks vajalikke vahendeid.

Seisame teadus- ja tõendus põhise maailmavaate eest, väärtustame tippteadlasi, soodustame akadeemilise järelkasvu arengut ning kaasame teadustöö rahastamiseks aktiivselt välistoetust. Meie teadlased aitavad kaasa Euroopa rohelise kokkuleppe tegevuskava eesmärkide ja kestliku arengu eesmärkide saavutamisele.

Tegevussuunad

1. Teaduspoliitika kujundamine
2. Teadusprojektide välisrahastamine
3. Teadustaristu teenuste arendamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Teaduspoliitika kujundamises, sh uue perioodi tõukefondide, majanduse taaskäivitamise fondide kavandamises osalemine; uue TAIE strateegia ettevalmistamises ja täitmisel osalemine (P1)
2. Välise teadusrahastuse kasvu hoidmine, sh uute välisrahastusinstrumentide leidmine ja avamine, grandikeskuse kirjutamisteenuse edasiarendamine ja laiendamine õppegrantidele, osalemine Euroopa partnerlustes jm (P1)

Keskne lisatoetus

Arengufond 660 829€

7. TEADUSPÕHISE ÜHISKONNA KUJUNDAJA

Ülikooli ülesanne: ühiskonna probleemide tulemuslik lahendamine eeldab ühiskonnaliikmete teaduspõhise maailmapildi kujundamist, mistõttu osaleme avalikes aruteludes ning teeme avaliku sektoriga koostööd ühiskonna sõlmprobleemidega seotud uuringute elluviimisel ja tõenduspõhiste lahenduste pakkumisel riiklike poliitikavaldkondade kujundamiseks.

Oleme ühiskonna arengu suunanäitaja, väärtustame demokraatiat ja õigusriigile omast mõtteviisi. Loomes koostöös riigiasutustega teadlastele motiveeriva keskkonna, et eri valdkondade eksperte kaasates leida lahendusi ühiskonna probleemidele. Laiendame teaduse populariseerimist ja teadlaste kaasaraäkimist ühiskonnale olulistel teemadel, pidades seda teadlase igapäevatöö osaks. Soosime teaduskraadiga ekspertide nii ajutist kui ka pikaajalist tööesiirdumist riigisektorisse.

Tegevussuunad

1. Teadmussiire ühiskonna probleemide lahendamiseks
2. Teaduse populariseerimine ja kaasaraäkimine ühiskonnale olulistel teemadel
3. Teadmussirdepõige avalikku sektorisse

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Suuremahuliste taristuinvesteeringute kontseptsiooni ning molekulaarbioloogia, geneetika, robotika ja tehnoloogia erialade konsolideerimise koostamine (P6, P1, dekaanid)

Valdkonna/vastutusala tasemel tegevused 2021. aastal

- Semiootika rakendusuringute keskuse väljaarendamine (HV)
- Kääriku spordiinnovatsiooni arenduskeskuse tegevuse sisupakkumuse koostamine (MV)
- Koostöö Kliinikumiga, sh koostöölepingu elluviimine, ühise kliiniliste uuringute keskuse tööerakendamine, doktorantuuri ühine läbiviimine (MV)

Keskne lisatoetus

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 95 000€

8. TARGA MAJANDUSE KIIRENDI

Ülikooli ülesanne: kestliku arengu eesmärkide rakendamiseks, ettevõtete lisandväärtuse suurendamiseks ning uute teadusmahukate ettevõtete tekkele ja arengule kaasaaitamiseks edendame Eesti ettevõtjatele olulisi teadussuundi, soodustades tippteadlaste koostööd ettevõtjatega ning uusettevõtluse arengut.

Oleme ettevõtetele arenduspartner ja nõustaja, lähtume avatud innovatsiooni põhimõtetest ning suurendame teadustulemuste mõju majandusarengule ettevõtluslepingute, konsultatsioonide ning intellektuaalomandi loomise, kaitsmise ja võimalikult kiire kommertsialiseerimise kaudu. Innovatsiooni toetava ökosüsteemi põhipartnerina soosime ja arendame ülikooli liikmeskonna ettevõtlikkust ning loome uusettevõtluseks ja koostööks ettevõtetega veelgi parema arengukeskkonna.

Tegevussuunad

1. Ettevõtetega tehtava koostöö suurendamine
2. Uute ettevõtete loomine
3. Partnerlus innovatsiooni toetavas ökosüsteemis

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Eksperimetaalarenduse toetamise meetme edasiarendus (P6)
2. UniTartu Ventures käivitamine, sh KPI-süsteemi juurutamine, juhatuse mehitamine, tööprotsesside kirjeldamine ja portfelletevõtete leidmise toetamine (P6, DF)
3. Geenivaramu andmekiirendi käivitamine, sh kontseptsiooni ja tulemusindikaatorite väljatöötamine ning infrastruktuurilise lahenduse väljaarendamine (P1)
4. Genoomikaalase ettevõtluskoostöö arengu eelduseks oleva tehnoloogilise platvormi kavandamine. Võimaldab kolmandatele osapooltele tagada turvalise, jälgitava ja sihipärase juurdepääsu geeniandmetele selleks, et välja töötada innovatiivseid era- ja avaliku sektori lahendusi. Platvorm peab toimima Euroopa Liidu õigusruumis võimaldades muuhulgas transatlantilist koostööd ning peab ära kasutama toimivad infrastruktuurilisi võrgustikke (P1)
5. GSK-Broad-TÜ lepingu sõlmimine (P1)

Valdkonna/vastutusala tasemel tegevused 2021. aastal

- Delta kui innovatsiooni koostöökeskuse edasi arendamine (P6)
- Personaliarendus (värbamine, koolitamine) juriidilise jõudluse ja kompetentsi täiendamiseks genoomikaandmete, sellega seotud ettevõtlus- ja partnerlussuhete ning tehnoloogiliste lahenduste ning transatlantiliste jurisdiktsioonidega töötamiseks (P1, P6)

Keskne lisatoetus

Arengufond 550 000€

9. INNUSTAV JA TEED RAJAV ORGANISATSIOON

Ülikooli ülesanne: et tulla edukalt toime pidevate väliskeskkonna muutustega, lähtume rahvusvahelise ja kultuuriliselt mitmekesise liikmeskonnaga organisatsioonina ühistest väärtustest, kaasates oma liikmed ühiste eesmärkide saavutamisse, pakkudes töötajatele võimalusi oma parima potentsiaali rakendamiseks ja arendades nutikalt taristut.

Oleme kestlikule arengule keskenduv, võrdseid võimalusi pakkuv ja häid tavasid järgiv uuendusmeelne organisatsioon. Liigume avatuma, keskkonnateadlikuma ja koostöökesksema organisatsioonikultuuri poole. Suurendame ülikooli liikmete võimalusi oma potentsiaali parimal viisil arendada ja rakendada, et nad kannaksid ülikooli väärtusi, tunneksid uhkust ülikooli ning oma osaluse üle ülikooli igapäevaelus ja arengus.

Tegevussuunad

1. Ülikooli kujundamine avatuks ja dialoogialtiks
2. Ülikooli töötajate väärtustamine
3. Atraktiivse töökeskkonna loomine
4. Innovaatilise digiülikooli väljaarendamine

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Valdkondade arengukavade koostamine. Arengukava ja teemastrateegiatega elluviimine (P6, dekaanid)
2. Turundus- ja kommunikatsioonipõhimõtete uuendamine, ülikooli sisemise tööjaotuse ja rollide kokkulepped. UT ajakirja uuendamine (K1)
3. Uue välisveebi ettevalmistamine koos ajakohase sisuga (K1, dekaanid)
4. Juhtimise kvaliteedi arendamise tegevused, sh tagasisidesüsteemi uuendamine, tunnustamise süsteemi rakendamine koos andmebaasi loomisega, võrdse kohtlemise juhendi uue redaktsiooni koostamine (K1, RE, AS)
5. Noorte juhtide järelkasvu toetamine ja koolitamine (dekaanid)
6. Karjäärimudeli järgmise etapi ettevalmistamine ja juurutamine (AS)
7. Heaolu ja vaimse tervise tegevuskava väljatöötamine (K1, P2)
8. Ettevalmistused säästva arengu põhimõtete juurutamiseks kõigis ülikooli põhitegevustes, mh temaatiliste pädevuste omandamiseks vajalikud muudatused õppeainetes/kavades, tulevikutehnoloogiate jm ühiskonna ees seisvate interdistsiplinaarsete uurimisteedade eelisarendamine teadustegevuses, keskkonnakontseptsiooni väljatöötamine (RE, K1)
9. Üliõpilaste puhkealade loomine: koostöös sisearhitektiga välja töötatud lahendused õppehoonete (Jakobi 2, Vanemuise 46, Lossi 36 ja Biomeedikum) jaoks ning täiendavate lahenduste väljatöötamine ka teistele hoonetele (K1, P2, dekaanid)
10. Kriisijuhtimise plaani koostamise käivitamine koos partnerorganisatsioonidega (K1)
11. Digiülikooli tegevuskava väljatöötamine, sh IT teenuste pakkumise ja arendamise tegevusplaani koostamine, digitaalsete töölaudade jooksev arendamine, ÕIS2 (sh õpianalüütika) arendused, õppija töölauda arendamine (K1, P2, DF)
12. Institutsionaalne akrediteerimise läbiviimine. Ülikooli kvaliteedisüsteemi sõnastamine (RE)
13. Mobiilse ülekandestudio rajamine (SV, K1)

Keskne lisatoetus

Arengufond 836 227€

Rektori reserv 466 422€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 290 000€

10. REGIONAALARENGU PÕHIPARTNER

Ülikooli ülesanne: tegutseme koostöös riigi ja kohalike omavalitsustega selle nimel, et vältida regionaalse ebavõrdsuse süvenemist, tehes kõrghariduse ning teadmussiirde kättesaadavaks riigi eri piirkondades.

Ühildame kolledžites pakutava kõrghariduse paikkonna võimaluste ja vajadustega ning oleme kestliku arengu ja innovatsiooni koostööpartner ettevõtetele kogu Eestis. Oleme Tartu linna üks peamisi koostööpartnereid, täiendades linnaga teineteist ja tihendades koostööd targa linna, ettevõtluse arengu, turismi ja transpordiühenduste, hariduse ning kultuuri teemavaldkondades.

Tegevussuunad

1. Eesti kõrghariduse parima kvaliteedi tagamine koostöös Eesti teiste kõrgharidus- ja teadusasutustega
2. Koostöö jätkamine ja tugevdamine Tartu linna ja partneritega Tartu piirkonnas
3. Kolledžite arendamine Narvas, Viljandis, Pärnus ning ülikooli kohalolek Tallinnas

Rektoraadi tegevused 2021. aastal

1. Eraraha kaasamise kasvatamine, vastava strateegia väljatöötamine (DF, P2, P6)
2. Kolledžite arengukavade koostamine ja koostöö KOV-dega (SV, HV)
3. Tallinnas tegutsemise ja ruumilise paiknemise kokkuleppimine (SV, K1)
4. Kapitalieelarve ehitusobjektide juhtimine (K1)
5. Maarjavälja tervikliku roheala kontseptsiooni loomine ja ettevalmistamine, planeeringuala maastikuarhitektuuri konkursi korraldamine (LT, K1)
6. Ida-Virumaa õiglase ülemineku tegevuste planeerimine (P6, SV)

Valdkonna/vastutusala tasemel tegevused 2021. aastal

- VKA struktuurireformi läbiviimine, sh loovettevõtluse arendamine ja jätkusuutlikkuse tagamine (HV)

Keskne lisatoetus

Arengufond 100 000€

Dekaanide tulemusjuhtimise eelarve 30 000€