

TARTU ÜLIKOOI ARENGUKAVA (A2025) 2025. AASTA TEGEVUSKAVA



SISUKORD

<i>1. EESTI KEELE JA KULTUURI EDENDAJA</i>	<i>3</i>
<i>2. RAHVUSVAHELINE ÜLIKOOL</i>	<i>4</i>
<i>3. INSPIREERIV ÕPPEKESKKOND</i>	<i>5</i>
<i>4. ELUKESTVA ÕPPE ÜLIKOOL</i>	<i>6</i>
<i>5. ANDEKATE ARENGU TOETAJA</i>	<i>7</i>
<i>6. MÕJUKAS TEADUSKESKUS</i>	<i>8</i>
<i>7. TEADUSPÕHISE ÜHISKONNA KUJUNDAJA</i>	<i>9</i>
<i>8. TARGA MAJANDUSE KIIRENDI</i>	<i>10</i>
<i>9. INNUSTAV JA TEED RAJAV ORGANISATSIOON</i>	<i>11</i>
<i>10. REGIONAALARENGU PÕHIPARTNER</i>	<i>13</i>
<i>ARENGUKAVA VÕTMENÄITAJATE SENINE TÄITMINE JA 2025 EESMÄRGID</i>	<i>14</i>

Kasutatud lühendid: RE – rektor; P1 – teadusprorektor; P2 – õppeprorektor; P6 – arendusprorektor; LT – loodus- ja täppisteaduste valdkonna dekaan; MV – meditsiiniteaduste valdkonna dekaan; HV – humanitaarteaduste ja kunstide valdkonna dekaan; SV – sotsiaalteaduste valdkonna dekaan; K1 – kantsler; DF – finantsjuht; AS – akadeemiline sekretär.

1. EESTI KEELE JA KULTUURI EDENDAJA

ÜLIKOOLI ÜLESANNE: hoiame ja arendame kestva üleilmastumise tingimustes eesti keelt ja kultuuri ning tagame teadusel põhineva eestikeelse hariduse omandamise Eestis.

Rahvusülikoolis on ja jääb valdava osa õppekavade peamiseks õppekeeleks eesti keel. Samas on üliõpilastel oma konkurentsivõime suurendamiseks tööturul vaja ka teiste keelte oskust, mida soodustab rahvusvaheline õpikeskkond. Seda võimaldavad tugev teadus ja teaduspõhine õpe, mis toetavad õppimist juba haridussüsteemi varasemates etappides.

Arengukava tegevussuunad



Eesti keele rolli tugevdamine
peamise õppekeelena rahvusvahelises
õppekeskkonnas



Rahvusteaduste, kultuuri, ajaloo ja
pärandi uuringute tugevdamine



Õpetajakoolituse atraktiivsuse
suurendamine

JUHTTEEMAD 2025: eesti keele õpetamine välisüliõpilastele ja -töötajatele; õpetajakoolituse sisuline areng; Eesti juurtega teadlaste ja õppejõudude repatrieerimine

Üleülikooliline tegevus

1. Eesti keele õppe võimaluste tagamine välistöötajatele, sh õppimisvõimaluste mitmekesistamine (keelekohvikud, uued lisakursused ja keelelaagrid, keeleõppepesa käigushoidmine ja muu lõimumist toetav tegevus) ja seda toetav teavitustegevus (P2, HV, K1, AS) [arengufondi toetus 101 578 €]
2. Õpetajakoolituses seni saavutatud kõrge vastuvõtutaseme hoidmine, paindlike, õppija vajadustest lähtuvate taseme- ja täiendusõppe võimaluste loomine mh õpetajate akadeemia ja eestikeelsele üldharidusele ülemineku meetmete abil. Süsteemne turundus ja kommunikatsioon õpetajakoolituse vastuvõtu toetamiseks. Õpetajakoolituse õppekavade alusmooduli arendus ja erialaõppe mahus kokkuleppimine (P2, SV, LT, HV, K1)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

1. Eesti juurtega teadlaste ja õppejõudude strateegilise värbamise, järelkasvu ja repatrieerimise toetamine (dekaanid) [arengufondi toetus 160 000 €]
2. Eesti keele kursustel osalenud välisüliõpilaste ja -töötajate osakaalu suurendamine (dekaanid)
3. Eesti keelt teise keelena õppivate üliõpilaste keeleõppe toetamine õppe katkestamise vähendamiseks Narva kolledžis (SV) [nõukogu toetus 42 100 €]

2. RAHVUSVAHELINE ÜLIKOOI

ÜLIKOOI ÜLESANNE: pakume rahvusvahelises konkrentsis edu saavutamiseks atraktiivseid töö- ja õpivõimalusi, tehes muu hulgas koostööd partnerinstitutsioonidega, ning suurendame seeläbi ülikooli õppe- ja teadustöö tulemuslikkust.

Kindlustame oma koha Euroopa parimate ülikoolide hulgas, sidudes oma tegevuse tugevamini Põhjamaade ja Lääne-Euroopa tippülikoolidega, ning loome üliõpilastele enesearendus- ja õppimisvõimalusi partnerülikoolides kogu maailmas. Tugev ja tuntud Tartu Ülikool on atraktiivne tööandja ning tagab vilistlaste konkrentsivõime rahvusvahelisel tööturul.

Arengukava tegevussuunad



Rahvusvaheline kõrgtasemel akadeemiline töötajaskond



Motiveeritud, mitmekesise õpikogemusega üliõpilaskond



Koostöö strateegiliste partneritega

JUHTTEEMAD 2025: õpirände suurendamine; koostöö tugevdamine Enlighti võrgustikus

Üleülikooliline tegevus

1. Õpirändes osalevate üliõpilaste osakaalu suurendamine, sh õpirändevõimaluste alase teadlikkuse kasvatamine; Erasmuse programmi ja ülikoolide rahvusvahelise võrgustiku Enlight pakutavate võimaluste aktiivsem kasutamine (P2, P6, dekaanid) [nõukogu toetus 141 064 €]
2. Ülikooli senisest aktiivsem osalemine Enlighti võrgustikus (P6, P2) [arengufondi toetus 50 000 €]
3. Lähiriikide sihtturgude uuring ja ingliskeelsete õppekavade turundus (P6, K1)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

Õpirändes osalenud üliõpilaste osakaalu kasvatamine (SV ja LT)

3. INSPIREERIV ÕPPEKESKKOND

ÜLIKOOLI ÜLESANNE: edukaks toimetulekuks üha kiiremini arenevas tehnoloogiarikkas elu- ja töökeskkonnas võimaldame üliõpilastel end arendada ja omandada vajalikke tulevikuoskusi.

Seame ülikoolis esikohale õpetamise väga hea kvaliteedi ning õpetamis- ja õpioskuste arendamise ning tagame õppejõudude suure motiveerituse. Väärtustame õppijate terviklikku ülikoolikogemust, mille osaks on õppimine ka väljaspool klassikalisi ainekursusi. Kujundame ülikooli liikmeskonnas elukestva õppe hoiakut.

Arengukava tegevussuunad



Õpetamise väga hea kvaliteet



Üliõpilaste isiklik areng, uute oskuste arendamine ja võrgustike loomine



Tulevikuoskuste õpetamine

JUHTTEEMA 2025: tekstirobotite kasutuselevõtt; õpingute katkestamise vähendamine; meisterliku õpetamise väärtustamine; õppetaristu arendamine

Üleülikooliline tegevus

1. Tekstirobotite kasutuse lõimimine õppetöösse (P2, dekaanid) [nõukogu toetus 200 000 €]
2. Õpingute katkestamise vähendamine (dekaanid, P2) [nõukogu toetus 532 100 €]
3. Meisterliku õpetamise väärtustamise katseprojekti ettevalmistus ja elluviimine (P2, dekaanid) [nõukogu toetus 100 000 €]
4. Õppetaristu uuendamine ja õpitingimuste parandamine õppehoonetes (dekaanid, K1) [nõukogu toetus 531 779 €]
5. Õppekorraldusprotsesside digitaliseerimine ja õppekorraldusspetsialistide võrgustikutöö arendamine projekti „ÕppeDigi“ abil (P2) [arengufondi toetus 40 000 €]
6. Üliõpilasorganisatsioonide kaasamine ülikooli arengukava eesmärkide täitmisse ehk operatsioon „Katalüsaator“ (P2, TÜÜE) [arengufondi toetus 44 250 €]
7. Meetme „Kõrghariduse kvaliteet ja rahvusvahelistumine“ (KVARA) tulemuslik kasutamine õppearenduseks (P2)
8. Õppekavade sisehindamise süsteemi ülevaatamine ning õppekavade arenduse raamistiku ja tugisüsteemi loomine (P2)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

1. Arstiteaduse õppekava reformi elluviimine (MV) [arengufondi toetus 173 915 €]
2. Residentuuriõppe nüüdisajastamine: pädevuspõhise õppe elementide lisamine residentuuriprogrammidesse (MV) [arengufondi toetus 300 000 €]
3. Eestikeelse arstiteaduse õppekava vastuvõtu suurendamine (MV) [nõukogu toetus 125 000 €]
4. Proviisori õppekava reform (3 + 2) (MV) [nõukogu toetus 30 000 €]
5. Õppeassistentidest järelkasvu kasvatamine (SV) [nõukogu toetus 145 000 €]
6. Õpetamisalases arendustegevuses aktiivselt osalevate akadeemiliste töötajate osakaalu suurendamine (LT, MV)

4. ELUKESTVA ÕPPE ÜLIKOOL

ÜLIKOOLI ÜLESANNE: muutuv töö olemus ja muutuvad töö tegemise viisid nõuavad korduvat uute oskuste omandamist, mistõttu loome ajast, kohast ja inimeste elukorraldusest sõltumatuid võimalusi ülikoolis õppimiseks.

Oleme elukestva õppe ülikool, kes pakub koostöös partneritega eri vanuses inimestele mitmekesiseid teaduspõhise õppe võimalusi. Hoolime oma vilistlastest, kasutame nende tagasisidet ja kaasame neid praktikutena õppetöö arendusse. Kujundame ülikooli liikmeskonnas elukestva õppe hoiakut.

Arengukava tegevussuunad



Isiklikku arengut toetavad õppimisvõimalused



Õppekavade ja koolitusprogrammide arendamine



E-õppe tugevdamine

JUHTTEEMAD 2025: vilistlastegevus; paindlike õppimisvõimaluste laiendamine

Üleülikooliline tegevus

1. Vilistlastöö strateegia loomine ja Tartu Ülikooli Sihtasutusega strateegilise koostöö arendamine vilistlaste annetuskampaniate kavandamiseks ning elluviimiseks (K1, P2)
2. Paindlike õppevormide arendamine, sh mikrokraadiprogrammid ja tasulised õppekavad, ning selle kaudu eraraha kaasamine (P2, dekaanid, K1)
3. Tõukefondide meetmete (roheoskuste programm, programmi „Täiskasvanuhariduse arendamine ja mitteformaalsete õppimisvõimaluste pakkumine“ (VÕTI), õiglase ülemineku fond, kutse- ja kõrghariduse arendamise programm PRÕM+ jt) toel täienduskoolitus- ja mikrokraadiprogrammide väljatöötamine ja elluviimine (P2, dekaanid)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

1. IT magistriõppe vastuvõtu kasv ja sel eesmärgil mh õppekava „Infotehnoloogia mitteinformaatikutele“ stipendiumide maksmine (LT) [nõukogu toetus 38 500 €]
2. Mikrokraadiprogrammidest koosneva õppekava „Kombineeritud sotsiaalteadused“ avamine (SV)
3. Narva kolledži, arvutiteaduse instituudi ja tehnoloogiainstituudi ühise õppekava „Robotika ja andmeteaduse rakendused“ avamine ja esimene vastuvõtt (SV, LT)

5. ANDEKATE ARENGU TOETAJA

ÜLIKOOLI ÜLESANNE: olukorras, kus andekad inimesed leiavad kergesti eneseteostusvõimalusi üle maailma, pakume neile Eestis parimaid enese arendamise viise, sidudes nad ülikooliga juba üldhariduse omandamise või akadeemilise karjääri kasuks otsustamise ajal.

Loome tingimused, mis võimaldavad andekatel noortel valmistuda ülikooliõpinguteks, pühenduda õpingute ajal enese arendamisele, olla vilistlasena konkurentsivõimeline ja osaleda aktiivselt ülikooli tegemistes. Seome Eesti ja ülikooliga andekaid noori kõikjalt maailmast. Toetame õppijate püüdlusi saada doktoriõpingute kaudu tippspetsialistiks.

Arengukava tegevussuunad



Andekate arengu toetamine koostöös koolidega



Andekate noorte sidumine ülikooli ja Eestiga kõikjalt maailmast



Doktorantide motiveerimine

JUHTTEEMA 2025: doktoriõppe tulemuslikkus, teadmussiirdedoktorantuur

Üleülikooliline tegevus

1. Doktoriõppe arendamine koostöös ülikooliväliste partneritega era- ja avalikust sektorist. Halduslepingu perioodil vähemalt 100 doktoriõppekoha avamine koos ülikooliväliste partneritega (2025. aasta sihttase on 33 õppekohta kõigi valdkondade peale kokku). Turundus- ja kommunikatsioonitugi eesti keelt rääkivate doktorantide arvu kasvatamiseks (P1, dekaanid, K1)
2. Programmi „Talendid Tartusse“ andekate noorte toetamine ja koostöö partnerkoolidega. Turundus andekate noorte värbamiseks (P2, K1)
3. 16 olümpiaadi korraldamine Eestis ja koolinoorte võistkondade ettevalmistamine osalemiseks 16 rahvusvahelisel olümpiaadil. Teaduskooli 60. sünnipäeva tähistamine (P2)

6. MÕJUKAS TEADUSKESKUS

ÜLIKOOIÜLESANNE: loome tipptasemel teadusuuringute jätkusuutlikkuse tagamiseks ning Eesti teadus- ja arendusvajaduste katmiseks vajalikud tingimused, mis toetavad teadusuuringute valdkondlikku mitmekesisust ja koostööd, ning taotleme aktiivselt selleks vajalikke vahendeid.

Seisame teadus- ja tõendus põhise maailmavaate eest, väärtustame tippteadlasi, soodustame akadeemilise järelkasvu arengut ning kaasame teadustöö rahastamiseks aktiivselt välistoetust. Meie teadlased aitavad kaasa Euroopa rohelise kokkuleppe tegevuskava eesmärkide ja kestliku arengu eesmärkide saavutamisele.

Arengukava tegevussuunad



Teaduspoliitika kujundamine



Teadusprojektide välisrahastamine



Teadustaristu teenuste arendamine

JUHTTEEMAD 2025: teaduse tipptaseme ja jätkusuutlikkuse toetamine; projektijuhtimise arendamine; avatud teadus

Üleülikooliline tegevus

1. Osalemine riigi teaduspoliitika kujundamises, sh teadus- ja arendustegevuse ning innovatsiooni korralduse seaduse (TAIKS) rakendusaktide väljatöötamisel ning HTM-i loodud teaduse rahastamise töörühma töös (P1).
2. Osalemine Euroopa Liidu järgmise raamprogrammi „Euroopa Horisont“ kujundamises koostöös Eesti riigi, teiste ülikoolide ja rahvusvaheliste partneritega (P1).
3. Kõrgetasemeliste uurimiserühmade stabiilsuse ja jätkusuutlikkuse suurendamine uurimistoetuste perioodilisust tasandava sildamistoetuse abil (P1) [arengufondi toetus 500 000 €]
4. Teaduse välisrahastuse kasvu hoidmine, sh uute välisrahastusvahendite leidmine ja kasutuselevõtt, programmi „Euroopa Horisont“ partnerlustegevuses osalemine (P1) [arengufondi toetus 50 000 €]
5. Euroopa Teadusnõukogu (ERC) ning programmi „Euroopa Horisont“ Marie Skłodowska-Curie meetme (MSCA) taotlusi kirjutavate teadlaste toetamine (P1) [arengufondi toetus 50 000 €] ning grandisaajatele motivatsioonipaketi pakkumine (P1) [arengufondi toetus 130 000 €]
6. Ülikooli teadus- ja arendusprojektide juhtimise tugisüsteemi loomine (P1) [arengufondi toetus 51 400 €]
7. Avatud teaduse kompetentsivõrgustiku ja täiendatud e-taristu loomine (P1) [arengufondi toetus 96 112 €]
8. Teadusaparatuuri uuendamine koostöös valdkondadega (P1, dekaanid)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

1. Katseloomade pidamise süsteemi arendamine (LT, MV) [arengufondi toetus 98 400 €]
2. Jagatud projektijuhtide baasi katsetamine (SV) [arengufondi toetus 63 000 €]
3. Heaolu ja tervise hindamise vahendite andmebaasi ja kompetentsikeskuse loomine (MV) [arengufondi toetus 58 750 €]
4. Valdkondadevahelise ja -ülese teadustöö toetamine (SV)
5. Sotsiaalteadusliku taristu põhimõtete ja toetustingimuste kinnitamine ning uute taristuobjektide toetamine (SV)

7. TEADUSPÕHISE ÜHISKONNA KUJUNDAJA

ÜLIKOOI ÜLESANNE: ühiskonna probleemide tulemuslik lahendamine eeldab ühiskonnaliikmete teaduspõhise maailmapildi kujundamist, mistõttu osaleme avalikes aruteludes ning teeme avaliku sektoriga koostööd ühiskonna sõlmprobleemidega seotud uuringute elluviimisel ja tõenduspõhiste lahenduste pakkumisel riiklike poliitikavaldkondade kujundamiseks.

Oleme ühiskonna arengu suunanäitaja, väärtustame demokraatiat ja õigusriigile omast mõtteviisi. Looime koostöös riigiasutustega teadlastele motiveeriva keskkonna, et eri valdkondade eksperte kaasates leida lahendusi ühiskonna probleemidele. Laiendame teaduse populariseerimist ja teadlaste kaasärääkimist ühiskonnale olulistel teemadel, pidades seda teadlase igapäevatöö osaks. Soosime teaduskraadiga ekspertide nii ajutist kui ka pikaajalist töölesiirdumist riigisektorisse.

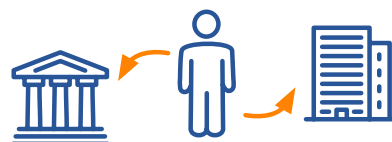
Arengukava tegevussuunad



Teadmussiire ühiskonna probleemide lahendamiseks



Teaduse populariseerimine ja kaasärääkimine ühiskonnale olulistel teemadel



Teadmussiirdepõige avalikku sektorisse

JUHTTEEMAD 2025: ülikooli nähtavuse suurendamine

Üleülikooliline tegevus

1. Ülikooli nähtavuse suurendamine ja ühiskondlikes küsimustes kaasärääkimise võimendamine (K1, dekaanid)
2. Kõrghariduse pikaajalise riikliku plaani, sh rahastamis põhimõtete väljatöötamises osalemine (RE, P2, DF)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

Valeinfovastane koostööplatvorm: valeinfo uurimise hoogustamine ja valeinfovastase vastupanuvõimekuse suurendamine (SV) [arengufondi toetus 75 000 €]

8. TARGA MAJANDUSE KIIRENDI

ÜLIKOOI ÜLESANNE: kestliku arengu eesmärkide rakendamiseks, ettevõtete lisandväärtuse suurendamiseks ning uute teadusmahukate ettevõtete tekkele ja arengule kaasaaitamiseks edendame Eesti ettevõtjatele olulisi teadussuundi, soodustades tippteadlaste koostööd ettevõtjatega ning uusettevõtluse arengut.

Oleme ettevõtetele arenduspartner ja nõustaja, lähtume avatud innovatsiooni põhimõtetest ning suurendame teadustulemuste mõju majandusarengule ettevõtluslepingute, konsultatsioonide ning intellektuaalomandi loomise, kaitsmise ja võimalikult kiire kommertsialiseerimise kaudu. Innovatsiooni toetava ökosüsteemi põhipartnerina soosime ja arendame ülikooli liikmeskonna ettevõtlikkust ning loome uusettevõtluseks ja koostööks ettevõtetega veelgi parema arengukeskkonna.

Arengukava tegevussuunad



Ettevõtetega tehtava koostöö suurendamine



Uute ettevõtete loomine



Partnerlus innovatsiooni toetavas ökosüsteemis

JUHTTEEMA 2025: teadusmahuka ettevõtluse arendamine

Üleülikooliline tegevus

1. Eksperimentaalarenduse toetamise meetme edasiarendus ja jätkamine (P6) [arengufondi toetus 315 000 €]
2. UniTartu Ventures OÜ põhiteenuste arendamine, sh uute portfellettevõtete leidmine koostöös ettevõtlus- ja innovatsioonikeskusega (P6) [arengufondi toetus 100 000 €]
3. Eesti multioomika ettevõtte (Estonian Multiomics Company OÜ, EMC) tegevuse arendamine (P6)
4. Tartu Ülikooli kui teadusmahuka ettevõtluse toetaja maine kasvatamine ülikooli hargettevõtete ning teadus- ja arenduskoostöö proaktiivse väliskommunikatsiooni teel (P6, K1)

Valdkonna või vastutusala tasemel tegevus

Teadlaste motiveerimine ettevõtluskoostöö tihendamiseks kõikides valdkondades (dekaanid)

9. INNUSTAV JA TEED RAJAV ORGANISATSIOON

ÜLIKOOI ÜLESANNE: et tulla edukalt toime pidevate väliskeskonna muutustega, lähtume rahvusvahelise ja kultuuriliselt mitmekesise liikmeskonnaga organisatsioonina ühistest väärtustest, kaasates oma liikmed ühiste eesmärkide saavutamisse, pakkudes töötajatele võimalusi oma parima potentsiaali rakendamiseks ja arendades nutikalt taristut.

Oleme kestlikule arengule keskenduv, võrdseid võimalusi pakkuv ja häid tavasid järgiv uuendusmeelne organisatsioon. Liigume avatuma, keskkonnateadlikuma ja koostöökesksema organisatsioonikultuuri poole. Suurendame ülikooli liikmete võimalusi oma potentsiaali parimal viisil arendada ja rakendada, et nad kannaksid ülikooli väärtusi, tunneksid uhkust ülikooli ning oma osaluse üle ülikooli igapäevaelus ja arengus.

Arengukava tegevussuunad



Ülikooli kujundamine avatuks ja dialoogialtiks



Atraktiivse töökeskkonna loomine



Ülikooli töötajate väärtustamine



Innovaatilise digiülikooli väljaarendamine

JUHTTEEMAD 2025: uue arengukava väljatöötamine, organisatsioonikultuuri arendamine, digiareng ja infoturve

Üleülikooliline tegevus

1. Ülikooli töötajate väärtustamine, sh
 - 1.1. töötajate palkade tõstmine kõrgetasemelise akadeemilise ja tugipersonali hoidmiseks ja motiveerimiseks ning palkade konkurentsivõime suurendamiseks (kõik rektoraadi liikmed);
 - 1.2. juhtimiskultuuri edendamine ja parimate tavade rakendamine (kõik rektoraadi liikmed) ning juhtimist toetava arendustegevuse, kesksete koolituste ja arenguprogrammide elluviimine (AS) [arengufondi toetus 83 500 €];
 - 1.3. ülikooli tegevus mitmekesisust ja kaasatust väärtustava tööandjana, nt mitmekesisuse kokkuleppe järgimine, sh välistöötajate kohanemise toetamine, soolise võrdõiguslikkuse kava täitmine ja uue perioodi kava koostamine, võrdse kohtlemise põhimõtete edendamine; võrdse kohtlemise uuringu tegemine ning teadlikkuse suurendamine kommunikatsioonitegevuse abil (AS, K1, P2, dekaanid) [arengufondi toetus 78 500 €].
2. Innovaatilise digiülikooli arendamine, sh
 - 2.1. infoturbe juhtimise süsteemi juurutamine, infoturbe eelaudit ja põhiauditi alustamine (K1, RE) [arengufondi toetus 150 000 €];
 - 2.2. infosüsteemide arendusprojektide ja digivoogude edasiarendus, nt
 - 2.2.1. õppeinfosüsteemi ÖIS2 arendusprojekti elluviimine (P2, K1),
 - 2.2.2. majandus- ja personalitarkvara arendus (AS, DF, K1) [arengufondi toetus 100 000 €],
 - 2.2.3. siseveebi, välisveebi ja DHIS-i arendus (K1) [arengufondi toetus 403 076 €],
 - 2.2.4. doktorantide õpiteekonna rakenduse TEEK arendus (P2, K1) [arengufondi toetus 90 000 €],
 - 2.2.5. akadeemiliste töötajate tööplaanide koostamist ja atesteerimist toetav IT-lahendus (AS, K1) [arengufondi toetus 60 150 €],

- 2.2.6. projekti tööaja aruannete süsteemi täiendamine (AS) [arengufondi toetus 30 600 €];
- 2.3. IT-taristu uuendamine pikaajalise kava alusel (K1).
- 3. Ülikooli hoonestu ja ruumiline areng, sh
 - 3.1. investeringute juhtimine kapitalieelarve kohaselt õppe-, teadus- ja haldushoonete kaasajastamisel, energiatõhususe parandamisel, ajaloolise hoonestu väärindamisel (K1), nt:
 - 3.1.1. Maarjavälja uue instituutide ühishoone projekteerimistöde jätkamine ja ehitustööde esimese etapi alustamine (K1, LT, MV),
 - 3.1.2. õigusteaduskonna Tallinna õppehoone ümberehitamise ja laiendamise projekti jätkamine, sh asenduspinnale kolimine (K1, SV),
 - 3.1.3. von Bocki maja (Ülikooli 16) renoveerimine (K1, HV),
 - 3.1.4. peahoone esise ala uuendamine (K1);
 - 3.2. ülikooli hoonestule ühise visuaalse identiteedi loomine (K1).
- 4. Kriisikindlus ja töökeskkonna ohutuse tagamine, sh
 - 4.1. hoonete kriisikindluse edendamine, tehnosüsteemide toimepidevuse valmiduse suurendamine (K1);
 - 4.2. laborite ja tööruumide töökeskkonnaohutuse parandamine, asjakohaste õigusaktide uuendamine (K1, AS, dekaanid).
- 5. Organisatsiooni areng:
 - 5.1. ülikooli uue arengukava A2035 väljatöötamine (RE, P6, K1);
 - 5.2. uue mitmeaastase halduslepingu ettevalmistamine läbirääkimiste teel Haridus- ja Teadusministeeriumiga (RE, P2, DF);
 - 5.3. strateegiliste riskide hindamine ja maandamistegevuse kavandamine (RE).

10. REGIONAALARENGU PÕHIPARTNER

ÜLIKOOLI ÜLESANNE: tegutseme koostöös riigi ja kohalike omavalitsustega selle nimel, et vältida regionaalse ebavõrdsuse süvenemist, tehes kõrghariduse ning teadmussiirde kättesaadavaks riigi eri piirkondades.

Ühildame kolledžites pakutava kõrghariduse paikkonna võimaluste ja vajadustega ning oleme kestliku arengu ja innovatsiooni koostööpartner ettevõtetele kogu Eestis. Oleme Tartu linna üks peamisi koostööpartnereid, täiendades linnaga teineteist ja tihendades koostööd targa linna, ettevõtluse arengu, turismi ja transpordiühenduste, hariduse ning kultuuri teemavaldkondades.

Arengukava tegevussuunad

Eesti kõrghariduse parima kvaliteedi tagamine koostöös Eesti teiste kõrgharidus- ja teadusasutustega

Tartu linna ja Tartu piirkonna partneritega tehtava koostöö jätkamine ja tugevdamine

Kolledžite arendamine Narvas, Viljandis, Pärnus ning ülikooli kohalolek Tallinnas

JUHTTEEMA 2025: Tartu Ülikooli Ida-Virumaa regionaaltegevuse strateegia

Üleülikooliline tegevus

Tartu Ülikooli Ida-Virumaa regionaaltegevuse strateegia koostamine koostöös Narva kolledži ning ülikooli teiste üksustega ja selle elluviimise koordineerimine (P6, SV) [arengufondi toetus 55 000 €]

ARENGUKAVA VÕTMENÄITAJATE SENINE TÄITMINE JA 2025 EESMÄRGID

	Lähtetase 2020	Tulemus 2023	Sihttase 2025	Trend 2020–2023
Rahvusvaheline rahvusülikool				
Õpetajakutset andvate õppekavade lõpetanute arv	276	320	350	
Eesti keele kursustel osalenud välistöötajate osakaal	28%	42%	45%	
Eesti keele kursustel osalenud välisüliõpilaste osakaal	28%	44%	75%	
Lõpetanud välisüliõpilaste osakaal	15%	17%	13–15%	
Välispäritolu akadeemiliste töötajate osakaal	12,5%	14,5%	15–20%	
Õpirändes osalenud üliõpilaste osakaal lõpetanute hulgas	12,7%	11%	18%	
Haridus				
Väljalangenud üliõpilaste osakaal	9,5%	9,6%	< 9%	
Õpetamisalases arendustegevuses aktiivselt osalenud akadeemiliste töötajate osakaal	41%	48%	50%	
Üliõpilaste rahulolu õppeainete õpetamisega	86%	89%	95%	
Täiendusõppijate arv	40 493	58 698	43 000	
Silmapaistvate õpitulemustega sisseastunute osakaal	57%	78%	60%	
Doktoriõppe lõpetamise efektiivsus	35%	36%	50%	
Teadus				
10% maailmas enim viidatud teaduspublikatsioonide hulka kuuluvate publikatsioonide osakaal	17,1%	20%	17–20%	
Teaduse välisrahastuse maht mln €	12,8	27,5	17,8	
Ettevõtetega sõlmitud lepingute maht mln €	6,8	6,1	8	
Ülikooli uute hargettevõtete arv aastas	3	4	5	
Organisatsioon				
Tulu akadeemilise töötaja kohta €	124 158	151 399	150 000	
Nende üksuste osakaal, mille töötajad on oma tööga rahul	66%	60%	70%	
Tulu õppetegevusest üliõpilase kohta €	5662	7027	6500	

Täpsem ülevaade statistika.ut.ee lehel



TARTU ÜLIKOOL



www.ut.ee