KINNITATUD Tartu Ülikooli rektori
6. augusti 2025. a korraldusega nr 1-6/RE/272
(jõustunud 06.08.2025)

# Tartu Ülikooli vilistlaskoostöö strateegia 2025–2035

## Visioon

Tartu Ülikool (edaspidi: ülikool) väärtustab vilistlasi kui teadmuspõhise ühiskonna edendajaid, akadeemilise vaimsuse kandjaid ja ülikooli eri kogukondade hoidjaid. Sisukas ja koostöine üliõpilaselu loob tugeva aluse vilistlaste ja ülikooli vahelisele püsivale sidemele, mis kestab ka pärast lõpetamist. Selle hoidmine ja tugevdamine annab mõlemale poolele uusi võimalusi: ülikool saab kasutada vilistlaste teadmisi, kogemusi ja võrgustikke, et toetada üliõpilasi, parandada hariduse kvaliteeti ja teenida ühiskonda; vilistlased aga saavad jääda osaks elavast ja inspireerivast kogukonnast, aidata kaasa teiste arengule ning kasvada koos oma *alma mater*'iga.

## Ühiskondlikud suundumused

Vilistlaskoostööd on arendatud pidevalt, kuid nüüd on võetud eesmärgiks suunata ja korraldada seda terviklikuna ja süsteemselt järgmiste ühiskondlike suundumuste alusel.

Elukestva õppe järele on suur vajadus. Lõpetanud tulevad tagasi ülikooli kas taseme- või täiendusõppesse, sh mikrokraadiõppesse. Pideva õppimise teekonda saab kujundada veelgi paremini.

Eestis on mõnekümne aastaga välja kujunenud tugev kodanikuühiskond: tegutsetakse kogukondades ja tehakse vabatahtlikku tööd. Valmisolek panustada laiemalt kui vaid palgatööga võimaldab kavandada paremini ka vilistlaskoostööd ja kujundada annetuskultuuri.

Ülikool on valmis teenima ühiskonda ja ühiskonnal on selge ootus, et ülikool seda teeb. Ülikoolilt eeldatakse, et siinne õpe vastaks tööturu ja ühiskonna vajadustele, kuid see tähendab, et ka tööturuosalised peaksid õppesse oma osa andma. Vilistlased on selles vallas ülikooli lähimad koostööpartnerid.

Ingliskeelse õppe pakkumise tulemusel on välisvilistlaste arv ja nende päritoluriikide mitmekesisus viimase kümne aastaga märkimisväärselt kasvanud. Rahvusvahelised vilistlased on Eesti teaduse, hariduse ja kultuuri saadikud, kes aitavad levitada meie väärtusi. Selle vajalikkus on viimaste aastate poliitilisi sündmusi arvestades eriti teravalt päevakorda tõusnud.

## 1. Strateegilised eesmärgid

### 1.1. Ülikool pakub vilistlastele tähenduslikku ja väärtuslikku sidet nii oma kursuse, õppekava, instituudi kui ka ülikooliga tervikuna, lõpetanu hindab oma staatust vilistlasena.

#### 1.1.1. Tegevussuunad:

1.1.1.1. ülevaate koostamine vilistlastest;
1.1.1.2. elukestva õppe pakkumine;
1.1.1.3. vilistlaskogu loomine;
1.1.1.4. väärtuspakkumise koostamine vilistlastele;
1.1.1.5. ülikoolisisese vilistlaskoostöö kontaktisikute võrgustiku loomine ja arendamine;

1.1.1.6. üliõpilaste ettevalmistamine vilistlaseks saamiseks.

**1.1.2. Mõõdikud:**

1.1.2.1. ülikooli elukestva õppe võimalusi kasutavate ja neid enese- või erialase arengu seisukohast väärtuslikeks pidavate vilistlaste osakaal;

1.1.2.2. vilistlasüritustel osalevate vilistlaste osakaal.

**1.2. Vilistlased osalevad aktiivselt ülikooli õppetöös ja õppekavade arendamises, tänu millele muutub õpe kvaliteetsemaks ja elulähedasemaks. See aitab ülikooli lõpetajatel edukalt tööturule jõuda.**

**1.2.1. Tegevussuunad:**

1.2.1.1. vilistlaste kaasamine ülikooli õppekavade arengusse;

1.2.1.2. mentorlus- ja praktikaprogrammide laiendamine;

1.2.1.3. erialaekspertide ja praktikute kaasamine õppetöösse;

1.2.1.4. vilistlasuuringute tegemine.

**1.2.2. Mõõdikud:**

1.2.2.1. vilistlasi (kes ei ole ülikooli töötajad) hõlmavate programminõukogude osakaal;

1.2.2.2. mentorlusvõimalusi pakkuvate vilistlaste arv;

1.2.2.3. praktika- ja mentorlusvõimalusi enesearenguks ja karjääri kujundamiseks kasulikuks pidavate üliõpilaste osakaal kõigi üliõpilaste seas, kes neid võimalusi kasutavad;

1.2.2.4. programminõukogu, vilistlasküsitluse kaudu või muul viisil vilistlaste pidevat tagasisidet saavate õppekavade arv.

**1.3. Vilistlased, kes on ühiskonnas aktiivsed eestvedajad, arvamusliidrid ja eksperdid, aitavad kujundada ülikooli mainet, suurendada selle nähtavust ja ühiskondlikku, sh rahvusvahelist mõju.**

**1.3.1. Tegevussuunad:**

1.3.1.1. vilistlaste tunnustamine ja nende nähtavuse suurendamine;

1.3.1.2. vilistlaste kaasamine turundus- ja sisseastumiskampaaniatesse;

1.3.1.3. vilistlaste rolli suurendamine ülikooli väärtuste kandmisel ja ülikooli huvide eest seismisel;

1.3.1.4. välisvilistlaste kaasamine.

**1.3.2. Mõõdikud:**

1.3.2.1. ülikooli kommunikatsioonikanalites avaldatud vilistlaste karjääri, ühiskondlikku rolli või ülikooli arengu kujundamist tutvustavate lugude (artiklid, intervjuud, postitused, videod jm) arv;

1.3.2.2. vilistlaste lugusid ja soovitusi sisaldavate turundusmaterjalide osakaal ülikooli sisseastumiskampaanias.

**1.4. Vilistlased toetavad Tartu Ülikooli Sihtasutuse (edaspidi: sihtasutus) ja teiste toetusmehhanismide kaudu rahaliselt ülikooli teadus- ja õppetegevust. See võimestab teadustööd, suurendab kõrghariduse kättesaadavust ja õppimise tulemuslikkust.**

**1.4.1. Tegevussuunad:**

1.4.1.1. annetuskommunikatsiooni arendamine;

1.4.1.2. läbipaistvate annetussüsteemide arendamine;

1.4.1.3. süsteemne koostöö sihtasutuse ja ülikooli üksuste vahel;

1.4.1.4. uute annetusviiside kasutuselevõtt.

**1.4.2. Mõõdikud:**

1.4.2.1. annetajate arv aastas;

1.4.2.2. annetuste kogusumma aastas;
1.4.2.3. annetajate rahulolu.

**2. Vilistlaskoostöö juhtimissüsteem koosneb neljast tasandist.**

2.1. **Strateegiline juhtimine** toimub rektoraadi tasandil, kelle ülesanne on määrata kindlaks vilistlaskoostöö põhimõtteline suund ning kinnitada strateegia ja sellega seotud prioriteedid.

2.2. **Vilistlaskoostöö juht** (ja tulevikus vajaduse ja võimaluse korral tema meeskond) vastutab strateegia rakendamise, koordineerimise ja ülikooliülese koostöö arendamise, sh infovahetuse, kampaaniate, andmehalduse ja sisuliste koostöövormide kujundamise eest.

2.3. **Vilistlaskogu** moodustatakse vilistlastest, kes soovivad kaasa aidata ülikooli arengule eri koostöö vormide kaudu. Vilistlaskogu liikmetest moodustatakse omakorda **juhtkogu**, kes täidab ülikooli strateegilise partneri rolli. Juhtkogu ülesanne on teha ettepanekuid vilistlastöö arendamiseks, toetada kogukondade ja võrgustike loomist, sh kaasata kolledžeid ja teisi üksusi, ning osaleda strateegilistes algatustes.

2.4. **Vilistlaskoostöö kontaktisikute võrgustik** tegutseb ülikooli struktuuriüksustes. Kontaktisikud edendavad vilistlastegevust oma üksuses, algatavad vilistlasprojekte ja edastavad ettepanekuid vilistlaskoostöö juhile.